

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER RECLUTAMENTO PERSONALE

- n. 2 unità a tempo indeterminato - OPERAI SPECIALIZZATI SETTORE “MANUTENZIONE VERDE”
- n. 4 unità a tempo indeterminato -- OPERAI SPECIALIZZATI SETTORE “MANUTENZIONE STRADE”
- n. 6 unità a tempo indeterminato - OPERAI GENERICI SETTORE “GESTIONE BAGNI PUBBLICI”
- n. 4 unità a tempo indeterminato - OPERAI GENERICI SETTORE “LOGISTICA, TRANSENNAMENTO, ATTIVITA’ AUSILIARIE”

La società Azienda Servizi Igiene e Pubblica Utilità srl (di seguito denominata ASIPU o Società) con sede in Corato alla strada vicinale Mangilli snc,

PREMESSO che

L’Asipu srl è società a totale controllo pubblico, avente quale socio unico il Comune di Corato ed operante in regime di società in house ai sensi dell’art 16 dlgs 175/2016

L’art. 19 dlgs 175/2016 dispone che le procedure di assunzione di personale alle dipendenze di società a controllo pubblico siano regolamentate nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed imparzialità nonché dei principi di cui all’art. 35 co.3 dlgs 165/2001

La società Asipu srl si è dotata di regolamento per il reclutamento del personale, ritualmente pubblicato sul sito istituzionale, area amministrazione trasparente, sezione “disposizioni generali”, sottosezione “documenti di programmazione strategico-gestionale”

Con delibera di Consiglio Comunale n. 28 del 3.06.2024 è stato approvato il Piano Industriale della Società 2024-2026;

Con delibera di assemblea dei soci del 24.09.2024 è stato approvato, in coerenza con il Piano Industriale così come approvato, il PIANO DEL FABBISOGNO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE pubblicato sul sito istituzionale, area amministrazione trasparente, sezione “disposizioni generali”, sottosezione “documenti di programmazione strategico-gestionale”

RENDE NOTO

Art. 1

Avvio procedura

E' indetta la selezione, per assunzione di personale, senza differenze di genere, a tempo pieno ed indeterminato, fatto salvo quanto specificato all'articolo 12, di :

n. 2 unità operai specializzati - settore "manutenzione verde"

n. 4 unità operai specializzati - settore "manutenzione strade"

n. 6 unità operai generici - settore "gestione bagni pubblici"

n. 4 unità operai generici - settore "logistica transennamento attività ausiliarie"

Si precisa che Asipu è società multiservizi, attualmente impegnata in servizi cimiteriali, di manutenzione del verde, gestione, custodia e pulizia bagni ed impianti/immobili pubblici, servizi di logistica ed organizzazione eventi, servizi di trasporto rifiuti speciali, pericolosi e non pericolosi, inclusi carcasse di origine animale, servizi di trasporto pubblico, manutenzione segnaletica stradale, servizi antincendio in occasione di eventi pubblici in locale chiuso ed all'aperto, nonché gli ulteriori servizi che saranno affidati in esecuzione di atti di indirizzo e programmazione dell'Ente proprietario, Comune di Corato.

La posizione di OPERAIO SPECIALIZZATO "MANUTENZIONE VERDE" avrà le seguenti funzioni e mansioni, da intendersi esemplificative e non esaustive:

esecuzione di pratiche manutentive ordinarie e straordinarie per la gestione del verde pubblico; operazioni di sfalcio, potature, piantumazioni, con utilizzo di strumenti, manuali e meccanici (a titolo esemplificativo: forbici, seghe, motoseghe, decespugliatori, tagliasiepi, soffiatori, motozappatrici, a propulsione elettrica o a combustione), provvedere alla manutenzione ordinaria degli strumenti e dei macchinari.

In ragione della natura "multiservizi" della società l'indicazione delle mansioni specializzanti non esclude la possibilità che gli operai possano essere adibiti ad ulteriori mansioni, in funzione vicaria o sussidiaria, fermo restando che la mansione prevalente sarà coerente con il profilo indicato.

La posizione di OPERAIO SPECIALIZZATO "MANUTENZIONE STRADE" avrà le seguenti funzioni e mansioni, da intendersi esemplificative e non esaustive:

occuparsi della manutenzione corrente della strada, delle sue infrastrutture e dei manufatti circostanti (muri di sostegno, fossati, tombini, canali, ecc.), riparare i buchi e le fessure provocati dall'usura e dal gelo sulla pavimentazione della carreggiata, vuotare e pulire regolarmente tombini, pozzetti e canalizzazioni dalla ghiaia, dalle foglie, dai rami e da altro materiale convogliato dalla pioggia o portato dal vento, dopo un incidente della circolazione, pulire la carreggiata dai vetri e dagli altri detriti che la ingombrano, riparare danni alle barriere di sicurezza, ai muri laterali, alla segnaletica, in caso di scoscendimenti e di caduta di materiale, provvedere allo sgombero della strada e al ripristino della circolazione, in caso di nevicata, intervenire con automezzi provvisti di spazzaneve e di dispositivo per lo spargimento del sale, provvedere alla manutenzione regolare delle macchine e degli attrezzi utilizzati.

In ragione della natura "multiservizi" della società l'indicazione delle mansioni specializzanti non esclude la possibilità che gli operai possano essere adibiti ad ulteriori mansioni, in funzione vicaria o sussidiaria, fermo restando che la mansione prevalente sarà coerente con il profilo indicato.

La posizione di OPERAIO GENERICO settore "gestione bagni pubblici" avrà le seguenti funzioni e mansioni, da intendersi esemplificative e non esaustive:

custodia, pulizia, ordinaria manutenzione, regolazione accesso utenti, per impianti e locali pubblici (bagni pubblici, uffici pubblici, stadi, palestre, impianti sportivi, scuole, biblioteche e pinacoteche, cimitero comunale, solo a titolo di esempio). Lo svolgimento delle mansioni implica costante contatto con pubblico ed utenza.

La posizione di OPERAIO GENERICO settore “logistica transennamento attività ausiliarie”

avrà le seguenti funzioni e mansioni, da intendersi esemplificative e non esaustive:

attività ausiliarie per l'organizzazione di eventi straordinari o a cadenza periodica (trasporto sedie, suppellettili, arredi, transenne, ombrelloni, gazebo, impianti audio e luci, a titolo di esempio), attività ausiliarie a servizio del Comando Polizia Locale (manutenzione segnaletica, transennamenti), attività ausiliarie per l'espletamento di servizi nei diversi settori in cui opera la società, con mansioni esecutive che non richiedano particolare qualificazione.

In ragione della natura “multiservizi” della società l'indicazione delle mansioni non esclude la possibilità che gli operai possano essere adibiti ad ulteriori e diverse mansioni.

La denominazione utilizzata per differenziare per gruppi le posizioni in concorso è sommariamente descrittiva ma non esaustiva.

La specificazione delle mansioni deve intendersi rapportata alla natura specifica della società Asipu srl (soc. in house providing di proprietà del Comune di Corato e sottoposta al controllo analogo dell'Ente Socio), nonché ai servizi in concreto espletati dalla medesima società.

Art. 2

Requisiti generali per l'ammissione

- a. essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- b. godere di diritti civili e politici;
- c. non aver subito condanne penali né essere sottoposto a procedimenti penali in corso, con applicazione di misure cautelari o interdittive, che escludano la costituzione del rapporto di lavoro con le Pubbliche Amministrazioni;
- d. essere in possesso del titolo di studio di scuola media inferiore, ovvero diploma di scuola secondaria di primo grado;
- e. Aver compiuto la maggiore età entro i termini di presentazione delle candidature.

Art. 3

Requisiti specifici per l'ammissione

Per la valida candidatura per la posizione di “operaio specializzato manutenzione verde” sono richiesti i seguenti ulteriori titoli:

- attestato di formazione quale addetto all'utilizzo di attrezzi da giardino: decespugliatore, tagliasiepi, tagliaerba, motozappatrice, soffiatore, e manutenzione del verde (c.d. “patentino verde”)
- patente B

Per la valida candidatura per la posizione di “operaio specializzato manutenzione strade” sono richiesti i seguenti ulteriori titoli:

- patente B

Per la valida candidatura per la posizione di operaio generico settore “logistica transennamento attività ausiliarie” sono richiesti i seguenti ulteriori titoli:

- patente B

art. 4

domanda di ammissione alla procedura di reclutamento

La domanda di partecipazione potrà essere presentata esclusivamente attraverso il “PORTALE UNICO DEL RECLUTAMENTO” di seguito indicato “portale” disponibile all’indirizzo www.InPA.gov.it, previa registrazione nel portale ed inserimento delle proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche relative al curriculum vitae, entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione del presente avviso sul medesimo portale www.InPA.gov.it; qualora il termine di scadenza per l’invio online della domanda cada in giorno festivo, si intende automaticamente prorogato al primo giorno successivo non festivo. Nel giorno di scadenza le domande potranno essere validamente presentate entro le ore 23:59:59 di detto giorno.

Si rende noto che per eseguire le procedure di accesso al portale e valida presentazione di candidatura occorre utilizzare le proprie credenziali SPID (sistema pubblico di identità digitale) - o CIE (carta identità elettronica) o altra idonea modalità consentita dal portale stesso.

In caso di malfunzionamento, debitamente accertato, del portale, il termine si intenderà prorogato del numero di giorni corrispondente al numero di giorni di malfunzionamento.

Le comunicazioni ai candidati saranno eseguite tramite il portale o tramite mail o pec indicate nelle domanda di candidatura.

Il possesso dei requisiti richiesti dovrà essere indicato nella domanda, riservandosi la Società di richiedere in qualsiasi tempo l’esibizione dei documenti che li attestino o comunque di verificare la veridicità delle informazioni dichiarate.

Alla domanda devono essere obbligatoriamente allegati i seguenti documenti:

- curriculum personale dettagliato
- documento contabile attestante il versamento di **euro 20,00** in favore di A.S.I.P.U. srl sulle seguenti coordinate bancarie: **IBAN: IT90N0103041470000063172856** con la causale “quota partecipazione concorso operai”
- copia documento identità in corso di validità

Si precisa che il contributo economico richiesto non è suscettibile di rimborso.

La candidatura potrà essere presentata solo per un ruolo in concorso. In caso di presentazione di candidatura per più ruoli in concorso, prevarrà la candidatura pervenuta per prima, e la seconda sarà ritenuta inammissibile.

Art. 5

Valutazione dei requisiti di ammissibilità - comunicazioni

Entro dieci giorni successivi alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature sarà pubblicato, sul sito istituzionale della Società, area “amministrazione trasparente”, sezione “bandi di concorso” l’elenco dei candidati ammessi. I candidati non ammessi riceveranno comunicazione del provvedimento di esclusione all’indirizzo di posta elettronica certificata o ordinaria che avranno indicato nella domanda o tramite portale. Non saranno utilizzate altre forme di comunicazione.

Costituiranno motivo di non ammissione il mancato pagamento della quota di partecipazione, la mancata o incompleta dichiarazione di possesso dei requisiti generali e specifici, la mancata allegazione di documento di identità in corso di validità.

Art. 6

Nomina della commissione esaminatrice

Entro la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione sarà pubblicato sul sito dell’Asipu il provvedimento di nomina della commissione esaminatrice.

Art. 7

Procedure di lavoro della commissione di valutazione

La commissione esaminatrice procederà nei termini e nelle modalità di cui agli artt. 4 e seguenti di cui al regolamento per il reclutamento di personale, pubblicato sul sito istituzionale della Società.

Art. 8

Prove preselettive

Nel caso in cui risultino ammesse domande di partecipazione in numero superiore a 40, per l’una e/o per le altre posizioni in concorso, la Società indirà una prova preselettiva che si articolerà nella somministrazione di 30 domande a risposta multipla su elementi di cultura generale, educazione civica, logica, uguale per tutte le posizioni in concorso.

A ciascuna risposta esatta sarà assegnato il punteggio di 1.

Saranno reputati idonei coloro che avranno conseguito almeno n. 18 punti.

La graduatoria sarà formata in ordine decrescente in ragione del punteggio conseguito. A parità di punteggio sarà data preferenza al candidato più giovane di età.

Saranno ammessi alle successive prove, per ciascun ruolo, i primi 40 candidati che abbiano riportato un punteggio superiore a 18.

Le specifiche modalità e tempistiche di espletamento delle prove preselettive e delle prove di esame saranno comunicate con pubblicazione sul sito istituzionale della Società.

Per la gestione delle prove preselettive la Società si riserva di acquisire prestazioni professionali da ditte esterne specializzate nell’organizzazione di concorsi pubblici, con eventuale utilizzazione di sistemi automatizzati.

Le prove preselettive potranno essere disposte in presenza o da remoto, secondo le modalità che saranno tempestivamente e preventivamente indicate ai candidati.

La fissazione della data, del luogo e delle modalità di espletamento delle prove preselettive e di esame sarà comunicata almeno 5 giorni prima ai candidati ammessi.

Art. 9

Prove di esame

I candidati ammessi affronteranno una prova di esame orale ed una prova pratica come appresso specificato.

Per operai specializzati in manutenzione verde:

- in sede di prova orale verranno posti quesiti in ordine alle attività e buone pratiche nelle quali si esplicano in concreto le mansioni, così come indicate all'art. 1 del presente bando.
- in sede di prova pratica verrà richiesta l'esecuzione di pratiche di manutenzione e verrà verificata l'idoneità alla mansione.

Per operai specializzati in manutenzione strade:

- 1) in sede di prova orale verranno posti quesiti in ordine alle attività e buone pratiche nelle quali si esplicano in concreto le mansioni, così come indicate all'art. 1 del presente bando
- 2) in sede di prova pratica verrà richiesta l'esecuzione di pratiche di manutenzione e verrà verificata l'idoneità alla mansione.

Per operai generici settore "logistica transennamento attività ausiliarie":

- 3) in sede di prova orale verranno posti quesiti in ordine alle attività e buone pratiche nelle quali si esplicano in concreto le mansioni, così come indicate all'art. 1 del presente bando
- 4) in sede di prova pratica verrà richiesta l'esecuzione di servizi attinenti alle mansioni e verrà verificata l'idoneità alla mansione.

Per operai generici settore "gestione bagni pubblici":

- 5) in sede di prova orale verranno posti quesiti in ordine alle attività e buone pratiche nelle quali si esplicano in concreto le mansioni nelle quali si esplica in concreto la mansione, così come indicate all'art. 1 del presente bando, e verrà verificata la capacità di relazionarsi con pubblica utenza;
- 6) in sede di prova pratica verrà richiesta l'esecuzione di servizi attinenti alle mansioni e verrà verificata l'idoneità alla mansione e verrà verificata la capacità di relazionarsi con pubblica utenza.

La Commissione d'Esame determinerà le specifiche modalità di esecuzione della prova, ed assegnerà un punteggio da 10 a 30, per ciascuna prova.

Saranno ammessi alla successiva prova tutti i candidati che abbiano riscosso un punteggio pari, al minimo, a 20.

Art. 10

Assegnazione dei punteggi e formazione della graduatoria

La Commissione formerà la graduatoria sommando i punteggi conseguiti da ciascun candidato ed attribuendo un punteggio supplementare, sulla scorta dei seguenti parametri di valutazione:

PER OPERAI SPECIALIZZATI MANUTENZIONE VERDE:

- 1) possesso di titoli abilitanti alla guida di mezzi agricoli e/o alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE) - 3
- 2) Attestato idoneità tecnica servizio antincendio (for 3 ex “rischio alto”) – 2
- 3) pregresse esperienze nell’espletamento di mansioni corrispondenti a quelle indicate nel presente bando con riferimento alla posizione indicata (1 punto per ciascun trimestre di attività effettivamente svolta, per max 8 punti)

PER OPERAI SPECIALIZZATI MANUTENZIONE STRADE:

- 1) Attestato idoneità tecnica servizio antincendio (for 3 ex “rischio alto”) – 2
- 2) pregresse esperienze nell’espletamento di mansioni corrispondenti a quelle indicate nel presente bando con riferimento alla posizione indicata (1 punto per ciascun trimestre di attività effettivamente svolta, per max 8 punti)

PER OPERARI GENERICI SETTORE “LOGISTICA, TRANSENNAMENTO, ATTIVITA’ AUSILIARIE”:

- 1) pregresse esperienze nell’espletamento di mansioni corrispondenti a quelle indicate nel presente bando con riferimento alla posizione indicata (1 punto per ciascun trimestre di attività effettivamente svolta, per max 8 punti)

PER OPERAI GENERICI SETTORE “GESTIONE BAGNI PUBBLICI”

- 1) pregresse esperienze nell’espletamento di mansioni corrispondenti a quelle indicate nel presente bando con riferimento alla posizione indicata (1 punto per ciascun trimestre di attività effettivamente svolta, per max 8 punti)
- 2) Attestato idoneità tecnica servizio antincendio (for 3 ex “rischio alto”) – 2

In caso di parità di punteggio prevarrà il candidato più giovane di età.

Art. 11

Validità della graduatoria

La graduatoria sarà pubblicata sul sito istituzionale della Società e rimarrà valida ed efficace per 36 mesi. Ad essa la Società attingerà per l’eventuale copertura di posizioni ulteriori, purchè compatibili con i profili professionali selezionati, anche per la stipula di contratti di lavoro a tempo determinato.

Art. 12

Modalità di assunzione e trattamento economico e contrattuale

La Società procederà alla stipula del contratto di assunzione a tempo indeterminato, con trattamento economico e contrattuale di cui al ccnl per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi, in vigore dal 1.07.2021, stipulato tra Agci Servizi Fise Confindustria, Federlavoro-Confcooperative, FNIP Confcommercio, Legacoop Servizi, Unionservizi Confapi, Filcams CGIL, Fisascat CISL, Uiltrasporti, con inquadramento al “livello 1” per gli operai generici, e al livello 3” per gli operai specializzati.

Si precisa che, a fronte della determinazione dell’orario di lavoro, sarà richiesta flessibilità in ragione delle effettive esigenze aziendali.

Si precisa che la Società potrà procedere alle assunzioni in funzione ed in ragione degli effettivi affidamenti dei servizi da parte dell’Ente Socio Comune di Corato.

Pertanto la graduatoria che, per ciascuna categoria di posizioni in concorso, sarà conclusivamente redatta e pubblicata, non darà diritto all’assunzione immediata, ma rappresenterà, secondo la successione della graduatoria medesima, l’ordine delle assunzioni che la Società seguirà, sempre e comunque a condizione che l’Ente affidi i servizi per i quali è indicato il compendio di mansioni corrispondenti ai profili, e sempre in proporzione all’entità dei corrispettivi oggetto di pattuizione con il Comune di Corato.

Nel caso in cui si prospetterà, in ragione di quanto detto innanzi, la possibilità di procedere all’assunzione a tempo indeterminato ma con part time anziché full time, si procederà a consultare i candidati vincitori, secondo l’ordine di graduatoria, per l’eventuale accettazione dell’assunzione in part time. L’eventuale diniego non determinerà la cancellazione dalla graduatoria né l’alterazione dell’ordine di essa. Pertanto, ad ogni tornata di assunzioni, i candidati vincitori saranno interpellati secondo l’ordine della graduatoria.

E’ previsto un periodo di prova di 26 giorni di lavoro effettivo.

Art. 13

Trattamento dei dati personali

I dati personali comunicati ed acquisiti dalla Società saranno utilizzati esclusivamente per le finalità connesse alla procedura di selezione di cui al presente avviso. La comunicazione dei dati e l’autorizzazione al trattamento è condizione ineludibile per l’ammissione alla procedura di selezione. Il titolare del trattamento è la società A.S.I.P.U. srl, l’addetto alla protezione dei dati è l’amministratore unico avv. Renato Bucci. Il trattamento dei dati sarà effettuato unicamente dalle persone preposte all’istruttoria amministrativa e dai componenti della commissione esaminatrice. I dati personali strettamente indispensabili all’individuazione dei candidati ammessi alle prove, ed alla formazione e pubblicazione della graduatoria saranno oggetto di pubblicazione. I dati personali non strettamente funzionali a dette esigenze non saranno oggetto di alcuna pubblicazione.

I dati personali potranno essere comunicati ad Enti Pubblici, ove richiesto e conformemente alle norme vigenti.

L’interessato potrà in qualsiasi momento richiedere la conferma o meno dei dati personali che lo riguardano e le modalità di trattamento, potrà altresì chiedere la modifica o la rettifica dei propri dati personali ed ottenerne, a richiesta, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco per le ipotesi di trattamento in violazione di legge, e potrà altresì opporsi, in tutto o in parte, al trattamento dei dati personali.

Art. 14

Disposizioni finali

Per tutto quanto non espressamente previsto si fa rinvio alle norme di legge ed alle disposizioni di cui al regolamento per il reclutamento del personale, consultabile sul sito istituzionale .

Qualora un candidato abbia i requisiti per essere dispensato dalle prove preselettive ai sensi dell'art. 20 comma 2 bis L. 104/92 dovrà espressamente indicare con separata comunicazione, da inviarsi unitamente alla domanda di partecipazione, la sussistenza dei presupposti di legge, allegando i documenti, rilasciati da ente pubblico, che attestano i presupposti di legge.

Corato, 7.10.2024

L'Amministratore Unico
Avv. Renato Bucci